

## Beleidsverklaring

### Beleid

Het beleid van Schagen Infra (verder Schagen) is geïntegreerd in alle ondernemingsactiviteiten en omvat de volgende uitgangspunten:

- Het beleid van Schagen is er op gericht de continuïteit van de onderneming te waarborgen en de bedrijfsvoering continue te verbeteren. Hiervoor is een ManagementInformatieSysteem ingericht wat voldoet aan alle eisen die zijn opgenomen in de scope van Schagen. Het betreft hier de normen:
  - ISO 9001 – Kwaliteitsmanagementsystemen;
  - VCA\*\* – Veiligheid-, gezondheid- en milieuchecklist voor aannemers;
  - CO2-prestatieladder;
  - MVO-prestatieladder;
  - BRL 2362 – Aanleg van vloeistofdichte voorzieningen in er plaatse gestort beton;
  - BRL 2372 – Aanleg van vloeistofdichte voorzieningen in asfalt;
  - EN12271 - Oppervlakbehandeling van verhardingsoppervlakken;
  - BRL SIKB 7000 (protocol 7001) – Uitvoeren van landbodemsanering met conventionele methoden;
  - NEN-EN-ISO 17025- Algemene eisen voor de bekwaamheid van beproevings- en kalibratielaboratoria (alleen paragrafen genoemd in de BRL9320 – Nationale beoordelingsrichtlijn voor het NL-BSB-productcertificaat voor bitumineus gebonden mengsels);
- De directie stelt de benodigde middelen beschikbaar om het ManagementInformatieSysteem up-to-date te houden.
- Alle werkzaamheden van Schagen dienen te worden uitgevoerd in overeenstemming met relevante wetten, voorschriften en regels.
- De verschillende disciplines binnen Schagen dienen, waar mogelijk, uniform te functioneren.
- Schagen tracht door het bewust omgaan met en het blijvend nadenken over het gevoerde beleid te komen tot een continue verbetering van het beleid.

Schagen onderschrijft de opgestelde MVO-beleidsverklaring van de Schagen Groep en heeft voor haar zelf het beleid verder uitgewerkt in de vier aspecten die binnen de Schagen Groep zijn gedefinieerd:

- Markt.
- Medewerkers;
- Milieu;
- Maatschappij.

### Markt

De markt / klantverhouding is bepalend voor onze activiteiten. Duurzaamheid is een voorwaarde voor de economische meerwaarde die met de markt wordt gerealiseerd.

- Schagen levert functionele werkzaamheden naar wensen van de klant tegen een concurrerende prijs.
- De kwaliteit van de werkzaamheden wordt met de opdrachtgever getoetst door middel van de oplevering van het werk.
- Schagen garandeert de werkzaamheden.
- De werkzaamheden van Schagen moeten te allen tijde aan alle gespecificeerde eigenschappen voldoen.
- De aangenomen werken moeten conform de technische eisen op het overeengekomen tijdstip uitgevoerd worden.
- De werkwijze binnen de afdelingen is er op gericht het werk conform de technische eisen van de opdrachtgever te verrichten.
- Schagen tracht door het hanteren van een bedrijfseigen gedragscode op integere wijze met de markt samen te werken.

### Medewerkers

Schagen wil een veilige omgeving creëren voor haar medewerkers met oog voor de duurzame ontwikkeling van medewerkers.

Werken in de bouw is vaak fysiek zwaar en gaat traditioneel gepaard met relatief veel ongevallen en een hoog ziekteverzuim. Het gevoerde beleid levert Schagen al vele jaren een gunstig verzuim- en ongevalcijfer op vergeleken met het landelijk gemiddelde. Kernpunten van het beleid zijn:

- Werkzaamheden op zodanige wijze verrichten dat persoonlijk letsel wordt voorkomen en dat de veiligheid van derden is gewaarborgd. Om deze doelstelling te bereiken wordt gewerkt met gekwalificeerd personeel, gekeurde middelen en gecertificeerde onderaannemers, leveranciers en bouwmaterialen.
- Schagen streeft eenzelfde standaard van veilig werken na voor zowel eigen personeel als ingehuurd personeel.
- Indien werknemers niet meer kunnen functioneren op de eigen werkplek, ongeacht de oorzaak van het niet functioneren, zal Schagen actief trachten deze werknemer elders in het bedrijf van arbeid te voorzien.
- Periodieke voorlichting met betrekking tot arbeidsomstandigheden in de vorm van toolboxen en regelmatige instructie op het gebied van arbeidsmiddelen.

Daarnaast tracht Schagen de positie van jeugdige en zwangere medewerkers, arbeidsgehandicapten en andere groepen werknemers die extra aandacht nodig hebben zeker te stellen door het geven van gerichte informatie en het geregeld monitoren van deze medewerkers. Schagen is tegen iedere vorm van ongewenst en ongepast gedrag en zal mocht dit zich toch voordoen haar werknemers hierop aanspreken en in het uiterste geval disciplinaire maatregelen treffen.

Alle medewerkers dienen melding te maken van incidenten en/of onvoorziene risico's. Op grond hiervan kan bepaald worden welke preventieve maatregelen nodig zijn om de werkzaamheden zo veilig mogelijk te kunnen uitvoeren.

In het onverhoopte geval dat werknemers, als gevolg van ziekte of ongeval, niet meer in staat zijn hun oorspronkelijke werkzaamheden te verrichten, zal Schagen zich inspannen passende werkzaamheden voor de betrokken werknemer te vinden.

Om te zorgen dat de kennis en kunde over VGWM-aspecten van de werkzaamheden binnen Schagen op een hoger niveau komt worden er maandelijks door de lijnfunctionarissen een toolboxmeetings georganiseerd op de werkplek, waarbij een belangrijk of actueel VGWM-onderwerp besproken wordt. Alle uitvoerende medewerkers van Schagen en haar onderaannemers dienen aan deze bijeenkomsten deel te nemen.

Alle onderwerpen betreffende het geformuleerde beleid worden aan alle werknemers kenbaar gemaakt in de Nederlandse taal op een voor hen begrijpelijke wijze.

## **Milieu**

Schagen is zich bewust van de milieu-invloed van haar activiteiten en voelt zich hiervoor verantwoordelijk.

Het milieubeleid van Schagen richt zich op een tweetal belangrijke aspecten, energie en afval.

Binnen de wegenbouwsector zijn verspilling van grondstoffen, bodemkwaliteit en teer belangrijke milieuaspecten. Daarom is het beleid van Schagen hierop toegespitst. Hierbij zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Schagen streeft, naast het continu verbeteren van haar eigen energie-efficiency, naar het beperken van het energieverbruik in de keten.
- Schagen tracht door het hanteren van bewust gekozen en zorgvuldig uitgevoerde werkwijzen milieuschade en verlies van grondstoffen te voorkomen.
- Schagen onderzoekt te verwijderen asfaltverhardingen nauwkeurig op teer. Daar waar economisch mogelijk zal schone verharding van teerhoudende verharding worden gescheiden. Hiermee wordt bereikt dat teer "uit de keten" gehaald wordt en wordt voorkomen dat kostbare grondstoffen verloren gaan.
- Aan het einde van de levensduur van de verharding worden deze opgebroken en zoveel mogelijk afgevoerd naar de eigen werf. Hier wordt het materiaal geschikt gemaakt voor hergebruik in nieuw asfalt of als funderingsmateriaal.
- Binnen alle processen wordt vrijkomend afval indien technisch en economisch haalbaar, gescheiden afgevoerd.
- Van kritische producten wordt voor verwerking vastgesteld dat ze voldoen aan de eisen en dat de verwerking, indien vereist, is gemeld bij het bevoegd gezag.

## **Maatschappij**

Als regionaal wegenbouwbedrijf heeft Schagen de voorkeur om zaken te doen met regionale partijen.

Onderaannemers, leveranciers en adviseurs worden daarom bij voorkeur uit de regio betrokken.

Schagen streeft er naar actief betrokken te zijn bij de samenleving en direct betrokken bij maatschappelijke organisaties en gebeurtenissen. Naast directe betrokkenheid van het bedrijf worden ook medewerkers gestimuleerd een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren.

### **Uitvoering beleid**

Om gestalte te geven aan het beleid beschikt Schagen over een KAM-manager die onder andere in samenwerking met de directie het beleid concretiseert door het opstellen van actuele plannen. Ook houdt de KAM-manager de documentatie op het gebied van veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu op peil en verzorgt hij de voorlichting hierover.

De uitvoering van het beleid wordt gedaan door de lijnfunctionarissen, die op hun beurt worden ondersteund door de KAM-coördinator. De lijnfunctionarissen zorgen voor de noodzakelijke voorlichting, instructies en verstrekking van middelen aan medewerkers (waaronder de eventueel noodzakelijke persoonlijke beschermingsmiddelen). Tevens zien zij toe op de naleving van het beleid door alle medewerkers van Schagen en door haar onderaannemers. Dit gebeurt o.a. door periodieke werkplekinspecties, waarbij zowel kwaliteits- als VGWM-aspecten worden beoordeeld.

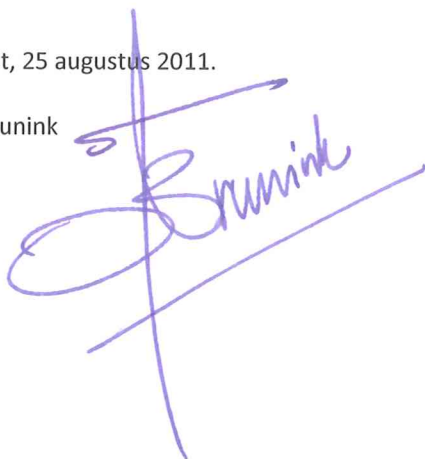
Namens de directie wordt het beleid en met managementsysteem periodiek op doelmatigheid, volledigheid en functioneren beoordeeld. De bevindingen van deze beoordeling worden beschreven in de directiebeoordeling en besproken met de directie en de staf. Eventuele aan te brengen wijzigingen in het systeem worden in overleg met de directie door de KAM-manager doorgevoerd.

Elk jaar formuleert de directie doelstellingen om het beleid uit te voeren en verbeteringen in het systeem in te voeren. Uit deze operationele doelstellingen wordt meetbaar beleid gecreëerd met daarbij behorende actieplannen. De doelstellingen zijn gericht op verbetering van de prestaties van Schagen.

Deze beleidsverklaring is voor iedereen beschikbaar via de website van Schagen.

Hasselt, 25 augustus 2011.

G.J. Brunink

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G.J. Brunink', is written over a horizontal line. The signature is stylized and cursive.